



โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
เลขที่รับ..... 6508
วันที่..... ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๘๕๔๐ , ๘๑๐๓

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ ๕๐ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ของรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

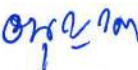
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ด้วย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดแก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตรายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ของรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ต่อไป


(นางสาวสุนทรี ดอกรัก)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล





(นายอริคม บัวเลิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

30 ส.ย. 2565